

BILANS DE COMPETENCES ET D'HABILETES



BILANS DE COMPETENCES ET D'HABILETES

Ils nous ont fait confiance













Animateurs – Educateurs- Entraîneurs- Sportifs-Administratifs- Responsables de structure

Votre contact de proximité

Claire Gully-Lhonoré
51 rue Michelet
35700 RENNES
Portable -> 06 77 25 88 46
Mél -> clairegullylhonore@gmail.com

Contact Appui et à Venir

Dominique Carlier
10 rue louis Néel
59260 LEZENNES
Fixe -> 03 59 57 77 36
Portable -> 06 87 44 72 47
Mél -> appuidocavenir@aol.com
Web -> www.appuietavenir.fr

PROXIMITE - ADAPTATION - SOUPLESSE D'ORGANISATION

PROXIMITE - ADAPTATION - SOUPLESSE D'ORGANISATION



BILANS DE COMPETENCES ET D'HARII ETES



BILANS DE COMPETENCES ET D'HABII ETES

Objectifs

Répondre au chapitre 8 et article 12.8 de la CCNS de la formation continue :

Favoriser votre évolution ou reconversion professionnelle future.

Favoriser le développement des compétences et l'accès à tous les niveaux de qualification professionnelle.

Apporter une plus value dans l'accueil et l'accompagnement des sportifs, professionnels ou non, ainsi qu'à l'ensemble de l'encadrement évoluant au sein de la structure.

Faire de la formation un outil d'intégration.

Apporter des réponses personnalisées aux projets et attentes de chacun.

La démarche



Un plan de Formation



Un bilan de Compétences et d'Habiletés Professionnelles et Sportives



Un accompagnement

Le Parcours Qualité en 3 étapes

Etape 1 : Le Bilan d'Habilités Professionnelles et/ou Sportives

Coopération entre la personne et le consultant qui a pour but de construire ensemble le socle du plan d'action afin de pouvoir l'accompagner et la préparer au mieux à une évolution, une orientation professionnelle, ou encore à une reconversion envisagée ou envisageable qui lui correspond.

Etape 2 : le plan de formation

Une synthèse d'accompagnement sera proposée, elle reprendra l'ensemble des thèmes abordés lors du Bilan d'Habilités Professionnelles et/ou Sportives. Cette synthèse permettra à la personne de prendre connaissance des résultats détaillés de l'accompagnement et de prévoir les principales étapes de la mise en œuvre de son projet.

Etape 3 : Le suivi d'accompagnement

Un suivi est réalisé afin de faire le point sur la mise en œuvre du projet. Possibilité pour la personne de nous joindre à tout moment après l'accompagnement.

PROXIMITE - ADAPTATION - SOUPLESSE D'ORGANISATION

PROXIMITE - ADAPTATION - SOUPLESSE D'ORGANISATION